Согласовано на собрании
трудового коллектива
Протокол № 47 от 01.04.2024 г.

Утверждаю
Директор БОУ «Хлебодаровская СОШ»
_____ Е.Н. Галушкин
Приказ № 46/2 от 01.04.2024 г.

Положение
об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Хлебодаровская средняя общеобразовательная школа» Русско - Полянского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области,
и муниципальных образовательных учреждений», приказом Комитета по образованию администрации Русского - Полянского муниципального района Омской области от 04.08.2015г№ 165

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), выплаты компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) исключен

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10%;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20%;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25%;
- кандидата наук, - на 15%;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,

название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;
6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждений дополнительного образования), - 10%;
7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:
- до 3 лет -на 100 процентов;
- от 3 до 4 лет-на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет-на 50 процентов.
8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;
9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):
- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 %;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:
глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 %;
слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 %;
имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 %;
10) имеющему стаж педагогической работы:
- от 1 года до 5 лет, - на 10%;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15%;
- свыше 10 лет,- на 20%;
11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.
12) советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, а также на основании Федеральных документов о выплатах советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.
Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее — работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

1V.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных

подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 %;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 %;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, оосуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 % оклада;
- кандидат наук - 15 %оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 %оклада.

IX Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты: выплаты работникам учреждения, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1) выплаты по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.
35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.
36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой. не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющих квалификационную категорию «педагог наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности в учреждении должности».

X.Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.
44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.
45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены *в приложении № 2 к Положению.*

XI. Заключительные положения
46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».
47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.
48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений системы образования
Русско-Полянского муниципального
района Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы (далее – оклад) работников муниципальных бюджетных
образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7185
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7590
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	7770
		Учитель-логопед (логопед)	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5555
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5735
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6038
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4941
		Делопроизводитель	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1	5111

		квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5706
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	5962
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6047
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6303
		Инженер по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6814
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая	7326

		внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7837
		5 квалификационный уровень	
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	7122
5	Медицинские работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	5807
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6159
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4600 4771 4941
		Дворник	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5	5111 5366

		квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5623 5877
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6303
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6473
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7550
		Музыкальный руководитель	
		Старший вожатый	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7958

		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8164
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	4936
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5095
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5366
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4618
		Делопроизводитель	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4777
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5334
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих первого	

		квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	5573
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		Администратор вычислительной сети	
		4 квалификационный уровень	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	5892
		Инженер по охране труда	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6369
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	6847
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7324
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях,	7802

		лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей	6656
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5756
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4300 4458 4618
		Дворник	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Повар	
		Гардеробщик	
		Профессиональная квалификационная группа Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	

		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4777 5016
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4570 4776
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5123
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5261
III. Учреждение дополнительного образования			
13	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	6105
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	
		Педагог-организатор	

		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	6435
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Руководитель физического воспитания	6600
		Учитель-логопед	
		Учитель-дефектолог	
		Старший методист	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4618
		Делопроизводитель	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4777
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	
		Инспектор по кадрам	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5334
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Начальник хозяйственного	5573

		отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Механик	5653
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	5892
		Инженер по охране труда	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Библиотекарь	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6369
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	6847
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7324
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного	7802

		бухгалтера	
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	6656
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	5427
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5756
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4300 4458 4618
		Гардеробщик	
		Дворник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5	4777 5016

		квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5255 5493
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5892

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений системы образования
Русско-Полянского муниципального
района Омской области

Перечень
наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам

N п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя			
1.	**Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда**		
		Аттестация педагогических кадров не ниже 95%	*До 10% 1 раз в полгода*
		Организация методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов: Трансляция опыта работы педагога, творческой группы (семинары, конференции и т.д.)	*До15%*
		Разработка и внедрение авторских учебных программ по курируемому направлению. Руководство инновационными проектами.	*До 20%*
		Наличие публикаций в печатных изданиях в текущем учебном году	*До 10%*
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, методических конкурсах	*До 50%*
		За подготовку, организацию и эффективную работу детского оздоровительного лагеря	*До 30% (летний период)*

		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, *своевременное предоставление материалов, отсутствие взысканий)*	*До 20%* *1 раз в полгода*
		За организацию работы по оформлению школы	*До 30%*
		Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	*До 10%*
		Организация пред профильного и профильного обучения	*До 10%*
		Высокий уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации учащихся в школе	*До 20%*
		Высокий уровень организации и проведения ЕГЭ.	*До 10%*
		Качественная организация предметных олимпиад, конкурсов *- школьного,* *муниципального уровня;* *- регионального уровня;*	 *5%* *10%* *15%*
		Своевременность, полнота и качество планирования учебно-воспитательного процесса и издания локальных актов	*До 10%*
		Своевременность представления информационных и отчетных документов в вышестоящие организации.	*До 20%*
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)	*До 30%*
		Разработка нормативно - правовой базы, регламентирующей учебно-воспитательную деятельность	*До 20%*
		Организация работы с ФГОС-ми 2-го поколения	*До 20%*
		Высокий уровень организации и проведения мероприятий (конкурсов, фестивалей, конференций, соревнований, Дней здоровья и т.д.): *- на школьном,* *муниципальном* *- региональном*	 *5%* *10%* *20%*

		Организация работы по экологическому воспитанию.	*До 20%*
		Высокий уровень организации контроля за учебной деятельностью обучающихся (состояние дисциплины, посещаемость, дежурство по школе, состоянием закрепленных кабинетов)	*До 10%*
		Внедрение в практику и обучение педагогических кадров современных образовательных технологий.	*До 10%*
		Высокий уровень организации воспитательной работы с детьми «группы риска» (отсутствие среди обучающихся школы правонарушителей, снижение количества учащихся)	*До 20%*
		Организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса: *Восстановление физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)*	*До 20%*
		За качественную организацию дополнительной занятости несовершеннолетних в летний период	*До 20%*
		За качественную организацию медосмотра учащихся и сотрудников, ведение санитарных книжек	*До 10%*
		За интенсивность и высокое качество работы.	*До 20%*
		Организация контроля и диагностики учебно-воспитательной деятельности в учреждении	*До 10%*
		Охват детей, состоящих на внутри школьном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района	*До 10%*
		Участие работников в конкурсах, соревнованиях, семинарах и др. мероприятиях воспитательной, здоровье сберегающей направленности на различных уровнях	*До 20%*
		Наличие призовых мест по итогам участия педагогических	*До 20%*

		работников, учащихся в конкурсах мероприятиях воспитательной, здоровье сберегающей направленности	
		Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам воспитания, здоровье сбережения	*До 10%*
		Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем воспитания, здоровье сбережения на различном уровне	*До 10%*
		Исполнительская дисциплина	*До 10%*
		Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	*До 20%*
		Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	*До 20%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя			
		Освоение обучающимися образовательных стандартов: o *Отсутствие неуспевающих учащихся по предмету по итогам полугодия.* o *Отсутствие неуспевающих учащихся на итоговой аттестации в новой форме по русскому языку и математике* o *Отсутствие неуспевающих учащихся на итоговой аттестации в новой форме на экзаменах по выбору*	*До 30%*
		Средний балл на ЕГЭ выше среднего областного показателя.	*До 25%*
		равен среднему показателю по району	*До 10%*
		выше, чем средний показатель по району	До 20%
		Подтверждение школьной оценки на экзаменах в новой форме.	*До 25%*
		Кураторство, наставничество	*До 25%*
		Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися	*До 30%*
		Наличие собственного сайта педагога, его обновление	***До 10%***

		Соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса: ○ *Отсутствие случаев травматизма* ○ *Наличие инструкций по охране труда*	*До 20%*
		Использование электронных учебников и Интернет ресурсов, средств интерактивного обучения.	*До 25%*
		Подготовка участников предметных олимпиад за каждого победителя: *- на уровне района* *- на уровне области* *- на зональных и российских олимпиадах*	*До 10%* *До 20%* *До 30%*
		Подготовка участников конференций по предмету за каждого участника: *- на уровне района* *- на уровне области* *- на зональных* и *российских конференциях*	*До 10%* *До 20%* *До 30%*
		Освоение обучающимися образовательных стандартов: ○ *Отсутствие неуспевающих учащихся по предмету по итогам полугодия.* ○ *Отсутствие неуспевающих учащихся на итоговой аттестации в новой форме по русскому языку и математике* ○ *Отсутствие неуспевающих учащихся на итоговой аттестации в новой форме на экзаменах по выбору*	*До 30%*
		Средний балл на ЕГЭ выше среднего областного показателя.	*До 25%*
		равен среднему показателю по району	*До 10%*
		выше, чем средний показатель по району	До 20%
		Подтверждение школьной оценки на экзаменах в новой форме.	*До 25%*
		Кураторство, наставничество	*До 25%*
		Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими	*До 30%*

		учащимися	
		Наличие собственного сайта педагога, его обновление	***До 10%***
		Соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса: o *Отсутствие случаев травматизма* o *Наличие инструкций по охране труда*	*До 20%*
		Использование электронных учебников и Интернет ресурсов, средств интерактивного обучения.	*До 25%*
		Подготовка участников предметных олимпиад за каждого победителя: *- на уровне района* *- на уровне области* *- на зональных и российских олимпиадах*	 *До 10%* *До 20%* *До 30%*
		Подготовка участников конференций по предмету за каждого участника: *- на уровне района* *- на уровне области* *- на зональных и российских конференциях*	 *До 10%* *До 20%* *До 30%*
		Подготовка участников соревнований, конкурсов, выставок за каждого победителя и призера: *- на уровне района* *- на уровне области* *- на зональном и общероссийском уровне*	 *До 10%* *До 20%* *До 30%*
		Участие в профессиональных конкурсах	*До 50%*
		Успешное участие в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры)	*До 100%*
		Успешное участие в методических конкурсах (1-3 места) разного уровня	*До 50%*
		За создание и поддержку школьного сайта в сети «Интернет»	*До 30%*

		Наличие публикаций на школьном сайте.	
		За эффективную работу детского оздоровительного лагеря	*До 30%*
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, *своевременное предоставление материалов, отсутствие взысканий)*	*До 30%*
		Наличие публикаций в печатных изданиях в текущем учебном году (название публикации, где опубликована работа)	*До 30%*
		Выступления на семинарах, конференциях: ○ *муниципального уровня* ○ *регионального уровня*	 *10%* *30%*
		Представление собственного педагогического опыта *В виде устной презентации:* *- на уровне школы* *- на уровне района* *- на уровне области* *- на общероссийском уровне* *В виде публикации в печати:* *- на уровне района* *- на уровне области* *- на общероссийском уровне*	 *До 10%* *До 20%* *До 30%* *До 40%* *До 20%* *До 30%* *До 40%*
		Приведение учебного кабинета в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями: ○ *Хорошее содержание и эстетическое оформление кабинета* ○ *Оптимальная подготовка кабинета к началу нового учебного года* ○ *Сохранность оборудования и мебели кабинета* ○ *Расположение ученической мебели согласно ростовым группам*	*До 40%*

		Работа в аттестационных комиссиях	*До 10%*
		За выполнение диспетчерских функций	*До 30%*
		Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми	*До 30%*
		Ведение внеклассной работы по предмету (олимпиад, соревнований, конференций, предметные дни, недели).	*До 20%*
		Предшкольная подготовка	*До 20%*
		Активное участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий	*До 30%*
		Высокое качество ведения школьных журналов (учитель-предметник)	*До 10%*
		Систематическое ведение электронных журналов, дневников, электронных баз данных	*До 25%*
		Организация работ по ГО и ЧС	*До 30%*
		За административную работу с электронной почте	*До 30%*
		За курирование методического наполнения страниц сайта	*До 20%*
		Председателю профсоюзного комитета	*До 10%*
		За руководство музеем	*До 20%*
		Выполнение функции лаборанта	*До 30%*
		За техническое обеспечение ВКС	*До 10%*
		За техническое обеспечение «Днвник.ру»	*До 25%*
		Выполнение функции старшей вожатой	*До 50%*
		Ответственность за сопровождение обучающихся при подвозе	*До 25%*
		Ответственность за безопасность движения	*До 30%*
		Ответственность за подвоз детей в районный ДДТ	*До 30%*
		Ответственность за электрохозяйство	*До 20%*
		За работу секретаря педагогического совета	*5%*
		За заведование учебно-опытным участком	*До 30% (апрель-октябрь)*
		Проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов	*До 10%*
		Проверка тетрадей обучающихся 5-11 классов: ○ *Русский язык и литература*	*До 15%*

		○ *Математика* ○ *Другие предметы (химия, физика. ин. язык, биология)*	*До 10%* *До 5%*
		Ведение классных журналов без замечаний в течение учебного года	*До 10%*
		Работа в комиссии по аттестации рабочих мест	*До 10%*
		Организация внеурочной деятельности по физической культуре	*До 20%*
		За руководство работой МО учителей	*До 25%*
		За заведование учебными кабинетами: ○ *Физика, химия, информатика* ○ *Другие кабинеты*	 *10%* *5%*
		Руководство НОУ	*До 25%*
		Проведение образцово-показательных уроков, мастер-класса, внеклассных мероприятий: ○ *Школьного уровня* ○ *Муниципального уровня* ○ *Регионального уровня*	 *До10%* *До 20%* *До30%*
		Написание проектно-исследовательских работ совместно с обучающимися	*До 25%*
		Привлечение спонсорских средств для улучшения материально-технической базы кабинета	*До 25%*
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов федеральных, региональных, муниципальных программ	*До 100%*
		Руководство работой МО педагогических работников	*До 10%*
		Участие и результаты участия педагогов в интернет-конкурсах, интернет-соревнованиях *- участие* *- призерство*	 *5%* *10%*
		за ведение и оформление протокола (педсовета, родительских собраний, совещаний при директоре. Совета профилактики школы	*До 10%*

		за работу по безопасности дорожного движения	*До 15%*
		за работу по пожарной безопасности	*До 15%*
		а) высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины	*30%*
		б) своевременное выполнение приказов и распоряжений	*10%*
		в) за организацию наставничества молодых учителей	*15%*
		качественное осуществление дежурства *- по школе (в соответствии графика)* *- по столовой (в соответствии графика)*	*До 15%*
		Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по общеобразовательной программе (за каждый маршрут (ИУП)	*5% 1 раз в год*
		Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) по адаптированной программе (за каждый маршрут (ИУП	*5% 1 раз в год*
		Публичное представление результата реализации индивидуального образовательного маршрута (ИУП	*10%*
	Размер надбавки за квалификационную категорию	*высшая категория* *первая категория*	*15%* *10%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			
		Проведение открытого классного мероприятия для родителей и педагогов ○ *Школьного уровня* ○ *Муниципального уровня*	 *До 10%* *До 20%*
		Выступления учащихся класса на конференциях, форумах, конкурсах, выставках : ○ *Школьного уровня* ○ *Муниципального уровня*	 *До 10%* *До 20%*

		○ *Регионального уровня*	*До 30%*
		100 % занятость учащихся в системе дополнительного образования	*До 20%*
		Качественная успеваемость по классу не ниже 70% в начальной школе, 60% - в основной и средней школе	*До 30%*
		Занятость в спортивных кружках и секциях выше 60% (подтвержденная документально)	*До 30%*
		Посещаемость родителями общешкольных и кл.родительских собраний (более 50%)	*До 10%*
		Реализация социально - значимых проектов с привлечением социальных партнеров (документально оформленный): ○ *Школьный уровень* ○ *Муниципальный уровень*	 *15%* *20%*
		За классное руководство 1 – 4 классы: ○ *До 10 человек* ○ *От 10 до 15 человек* ○ *15 и более*	 5% 7% 10%
		За классное руководство 5 – 11 классы: ○ *До 10 человек* ○ *От 10 до 15 человек* ○ *15 и более*	 *5%* *10%* *15%*
		Высокое качество контроля ведения дневников учащихся	*До 10%*
		Отсутствие нарушений требований «Положения о внешнем виде учащихся»	*До 20%*
		Высокий уровень трудового воспитания: ○ *Уборка закрепленной территории школы;* ○ *Организация трудовой практики.*	*До 20%*
		Высокое качество дежурства по школе	*До 20%*
		Участие в организации горячего питания (100% сбор документов))	*До 20%*

		Высокое качество ведения школьных журналов (классный руководитель).	*До 10%*
		Систематическая и качественная работа с детьми и семьями, находящимися в социально-опасном положении и состоящих на различных видах учета 9 документально оформлено)	*До 15%*
		Доплата за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и Ч	*До 20%*
		Привлечение родителей к организации учебно-воспитательного процесса в своем классе (работа классного родительского комитета)	*До 30%*
		Наличие и качественное ведение портфолио класса	*До 20%*
		Проведение открытого классного мероприятия для родителей и педагогов o *Школьного уровня* o *Муниципального уровня*	 *До 10%* *До 20%*
		Выступления учащихся класса на конференциях, форумах, конкурсах, выставках : o *Школьного уровня* o *Муниципального уровня* o *Регионального уровня*	 *До 10%* *До 20%* *До 30%*
		100 % занятость учащихся в системе дополнительного образования	*До 20%*
		Качественная успеваемость по классу не ниже 70% в начальной школе, 60% - в основной и средней школе	*До 30%*
		Занятость в спортивных кружках и секциях выше 60% (подтвержденная документально)	*До 30%*
		Посещаемость родителями общешкольных и кл.родительских собраний (более 50%)	*До 10%*
		Реализация социально - значимых проектов с привлечением социальных партнеров (документально оформленный): o *Школьный уровень*	 *15%*

		○ *Муниципальный уровень*	*20%*
		За классное руководство 1 – 4 классы: ○ *До 10 человек* ○ *От 10 до 15 человек* ○ *15 и более*	 5% 7% 10%
		За классное руководство 5 – 11 классы: ○ *До 10 человек* ○ *От 10 до 15 человек* ○ *15 и более*	 *5%* *10%* *15%*
		Высокое качество контроля ведения дневников учащихся	*До 10%*
		Отсутствие нарушений требований «Положения о внешнем виде учащихся»	*До 20%*
		Высокий уровень трудового воспитания: ○ *Уборка закрепленной территории школы;* ○ *Организация трудовой практики.*	*До 20%*
		Высокое качество дежурства по школе	*До 20%*
		Участие в организации горячего питания (100% сбор документов))	*До 20%*
		Высокое качество ведения школьных журналов (классный руководитель).	*До 10%*
		Систематическая и качественная работа с детьми и семьями, находящимися в социально-опасном положении и состоящих на различных видах учета 9 документально оформлено)	*До 15%*
		Доплата за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	*До 20%*
		Привлечение родителей к организации учебно-воспитательного процесса в своем классе (работа классного родительского комитета)	*До 30%*

		Наличие и качественное ведение портфолио класса	*До 20%*
		Отсутствие правонарушений в классе (курение, использование ненормативной лексики и т.д.)	*До 25%*
		Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	*До 30%*
		Своевременность и оперативность предоставление отчетной документации	*До 20%*
		Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне школ	*До 20%*
		Активное участие класса в общешкольных мероприятиях	*До 15%*
		За размещение информации о проведенных классных мероприятиях на сайте школы	*До 10%*
		Организация мероприятий направленных на повышения авторитета и имиджа школы среди населения	*До 30%*
		Отсутствие или снижение количества обучающихся, состоящих на различных видах учета	*До 10%*
		Отсутствие или снижение количества обучающихся, пропускающих уроки без уважительной причины	*До 10%*
		Профилактика асоциального поведения с использованием различных форм . 100% обучающихся соблюдают требования к внешнему виду	*До 10%*
		Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	*До 10%*
		Оформление кабинета, классного уголка, отражающего актуальную жизнь классного коллектива (для классного руководителя	*До 10%*

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога			
		Отсутствие правонарушений в ОУ (курение, использование ненормативной лексики и т.д.)	*До20%*
		Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях и проектах	*До 10%*
		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенных категорий организованными формами отдыха в каникулярное время	*До 10%*
		Самостоятельная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы (указать дату и место проведения)	*До 20%*
		Наличие публикаций на школьном сайте	*До 20%*
		Наличие публикаций в печатных изданиях в текущем учебном году (название публикации, где опубликована работа)	*До 25%*
		За организацию работы по трудоустройству несовершеннолетних	*До20%*
		Результативность работы Совета профилактики школы	*До 10%*
		Эффективность сопровождения профилактических программ	*До 15%*
		Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров	*До 20%*
		Эффективная работа по изучению социального запроса обучающихся и их родителей. Помощь детям, состоящим на учете, привлечение организаций	*До 15%*
		Результативность мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и муниципального уровня	*До 30%*
		Своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля –	*До 15%*

		Коррекционно-развивающая работа с детьми из группы риска -	*До 15%*
		Организация работы по социальной адаптации детей-инвалидов. Изучение условий их обучения и своевременное оказание помощи классным руководителям в работе с ними	*До 15%*
		Наличие публикаций в печатных изданиях в текущем учебном году (название публикации, где опубликована работа)	*До 25%*
		За организацию работы по трудоустройству несовершеннолетних	*До20%*
		Результативность работы Совета профилактики школы	*До 10%*
		Эффективность сопровождения профилактических программ	*До 15%*
		Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров	*До 20%*
		Эффективная работа по изучению социального запроса обучающихся и их родителей. Помощь детям, состоящим на учете, привлечение организаций	*До 15%*
		Результативность мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и муниципального уровня	*До 30%*
		Своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля –	*До 15%*
		Коррекционно-развивающая работа с детьми из группы риска -	*До 15%*
		Организация работы по социальной адаптации детей-инвалидов. Изучение условий их обучения и своевременное оказание помощи классным руководителям в работе с ними	*До 15%*
		Результативная индивидуальная работа с обучающимися из группы «риска» и их родителями (индивидуальные беседы,	*До 10%*

		посещение на дому, вовлечение во внеурочную деятельность	
		Системное обследованиесоциально незащищенных семей для оказания им помощи. Посещение на дому по запросам Управления образования, соцзащиты и КДН	*До 10%*
		Организации каникулярного отдыха обучающихся из группы «риска». Наличие плана работы с обучающимися в каникулярное время и его реализация	*До 10%*
		Системное участие в проведение общешкольных родительских собраний, проведение индивидуальных консультаций	*До 10%*
		Подготовка и проведение на высоком уровне собственных мероприятий	*До 20%*
		Участие в профессиональных конкурсах, работа на имидж учреждения	*До 50%*
		Предоставление оперативной и полной информации для обновления школьного сайта. Проведение самообследования ОО	*До 10%*
		Осуществление постоянного контроля за обучающимися, не посещающими школу без уважительных причин	*До 10%*
		Организация вечерних рейдов	*До 15%*
		Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками	*До 10% По факту проведения*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря			
		Выполнение плана работы библиотекаря,	*До10%*
		Применение информационных технологий в организации учета книжного фонда	*До 10%*

		Наличие публикаций на школьном сайте	*До 20%*
		Наличие публикаций в печатных изданиях в текущем учебном году (название публикации, где опубликована работа)	*До 20%*
		Самостоятельная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы (Организация тематических выставок , читательских конференций)	*До 10%*
		Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	*До 10%*
		Высокая читательская активность обучающихся,	*До 10%*
		Пропаганда чтения, как форма культурного досуга	*До 20%*
		Участие в общешкольных и районных мероприятиях.	*До 20%*
		Работа с фондом учебников: ○ *Выполнение договоров с родителями в части 100% обеспечения учебниками* ○ *Организация индивидуальной выдачи-приема учебников* ○ *Верстка плана комплектования учебниками, сбор заявок и их выполнение.* ○ *Информационно-разъяснительная работа среди педагогов и родителей*	*До 20%*
		Ведение электронной библиотеки школы: ○ *Электронная каталогизация ресурсов школы* ○ *Ведение баз данных в рамках ЭБ* ○ *Контроль и мониторинг наполнения БД собственными методическими материалами*	*До 30%*
		За участие в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах	*До15%*
		Организация мероприятий, направленных на обеспечение сохранности библиотечного фонда *- рейды в классные коллективы, участие в родительских собраниях, организация «книжного патруля», «книжкина больница»*	*До 20%*

		Организация и проведение совместных мероприятий с организациями культуры с представлением итогового документа и (или) мероприятия	*До 10% по факту проведения*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза			
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учебного заведения и на территории образовательной организации	*Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы*	*До 20%*
		Обеспечение температурного режима учебного заведения в соответствии с СанПин	*До 20%*
		Обеспечение регулярного вывоза ТБО	*До 20%*
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы	*До 20%*
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	*Перезарядка и диагностика первичных средств пожаротушения Контроль за состоянием средств пожаротушения пожарных щитов*	*До 20%*
		Контроль за состоянием электрооборудования, устранение возникающих неполадок	*До 20%*
		Проведение замеров сопротивления изоляции, проверок электроустановок и электропроводок, контуров заземления	*До 20%*
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	*До 20%*
	Осуществление контроля за работой всего технического персонала	*Составление графиков работы технического персонала. Составление графиков и маршрутов движения, паспортов дорожной безопасности*	*До 10%*
		Распределение дежурных постов (участков) за уборщиками служебных помещений	*До 10%*
	Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения	*Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)*	*До 10%*

		Своевременное информирование о порче имущества или материальных ценностей, своевременный ремонт оборудования и транспортных средств, приобретение необходимых материалов	*До 10%*
		Своевременная маркировка всех материальных средств и их учет	*До 10%*
		Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей	*До 10%*
		Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности	*До 10%*
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении.	*До 30%*
		Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения.	*До 20%*
		Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	*До 30%*
		Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	*До 50%*
		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала	*До 10%*
		За обеспечение антитеррористической безопасности ОУ.	*До 20%*
		Высокие качественные показатели труда технического персонала: образцовое состояние рабочего места, сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	*До 20%*
		Содержание территории учреждения и площадок под контейнеры по ТБО в соответствии с требованиями СанПиН	*До 20%*
		Курирование организации питания обучающихся	*До 20%*
		Своевременное выполнение приказов и распоряжений	*До10%*
		Своевременность, качество подготовки и сдачи отчетных документов, ведение документации	*До 40%*

		Высокий уровень содержания пришкольной территории	*До 40%*
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности	*До 20%*
		Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и т. д	*До 20%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога			
		Внедрение ФГОС начального, основного общего образования,	*До 20%*
		Выполнение плана работы,	*До 10%*
		Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися,	*До 10%*
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;	*До 10%*
		За участие в областных конференциях и семинарах,	*До 30%*
		За отслеживание движения «сложного» ребенка - встречи с педагогами и родителями по поводу ребенка: o *Углубленная диагностика и коррекционно-формирующая работа с ребенком* o *Положительная динамика ребенка*	*До 20%*
		Использование ИК технологий в работе с учащимися o *Проведение открытых мероприятий,* o *Представление методических материалов*	*До 20%*
		За участие в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах с выступлениями, позиционирующими школу	*До 20%*
		За разработку и реализацию коррекционных программ и тренингов o *Разработка* o *Проведение*	*До 10%*
		За разработку и проведение тематических мероприятий для классов	*До 20%*

		○ *Совместная с классным или самостоятельная разработка мероприятия* ○ *Проведение мероприятия*	
		За разработку и проведение тематических семинаров и мастер-классов с педагогами ○ *Разработка* ○ *Проведение* ○ *Дальнейшее консультирование*	*До 20%*
		За незапланированную работу с родительской аудиторией ○ *Подготовка и проведение тематических родительских собраний*	*До 20%*
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах различного уровня	*До 50%*
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и соматического здоровья обучающихся. Пропаганда ЗОЖ	*До 10%*
		Эффективная индивидуальная работа с обучающимися из группы «риска» и их родителями.	*До 10%*
		Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах на разных уровнях.	*До 30%*
		Выступления на педсоветах, совещаниях, родительских собраниях Подготовка и проведение на высоком уровне собственных мероприятий.	*До 10%*
		Организация эффективной работы по социальной адаптации детей-инвалидов. Изучение условий их обучения и оказание помощи классным руководителям в работе с ними	*До 10%*
		Обследование социально незащищенных семей для оказания им помощи.	*До 10%*
		Индивидуальная работа с обучающимися из группы «риска» и их родителями (проведение индивидуальных бесед, вовлечение детей	*До 10%*

		в работу кружков и другие виды деятельности). *Результативность*.	
Педагог дополнительного образования			
	Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	*Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом:* *- на том уровне* *- выше*	*До 20%*
		Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	
		Наличие призовых мест на конкурсах: *- муниципальный уровень:* *- республиканский уровень* *- федеральный уровень*	*10%* 20% 30%
		Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: *- всероссийские* *- региональные* *- муниципальные*	*30%* 20% 10%
		Охват кружковой работой обучающихся из "группы риска", результативность работы с трудными детьми	
		Реализация программ, проектов по развитию творческих способностей обучающихся: *- всероссийские* *- региональные* *- муниципальные*	*30%* 20% 10%
	Методическая и инновационная деятельность	*Отсутствие травм на занятиях кружка*	*До 10%*
		Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах	*До 40%*
		Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ	*До 20%*
		Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях,	*До 20%*

		фестивалях, научно-практических конференциях	
		Организация на высоком уровне вечеров, праздников, походов, экскурсий.	*До 10%*
		Организация самостоятельной и исследовательской деятельности обучающихс	*До 10%*
		Активное участие в организации каникулярного отдыха обучающихся	*До 10%*
		Активное участие в работе педагогических, методических советов, в других формах работы по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий	*До 10%*
		Предоставление оперативной и полной информации для обновления школьного сайта	*До 10%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала			
		Содержание школы в соответствии с требованиями СанПиНа : o *Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы,* o *Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ,* o *Проведение генеральных уборок,* o *Оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок.*	До 20%
		Ненормированный рабочий день.	До 20%
		За интенсивность и качество выполняемых работ	До 20%
		Выполнение дополнительного объёма работ по уборке помещений школы во время весенней и осенней распутицы.	До 10%
		Выполнение работ непосредственно не связанных с должностными обязанностями (стирка штор, чистка мебели в коридорах, погрузо-разгрузочные работы и т. д.).	До 20%
		Уборка пожарных лестниц, подвальных помещений школы	*До 20%*
		1. Надбавки за качественную работу:	*До 10%*

		-Уборка помещений во время проведения экзаменов, совещаний, встреч администрации, мероприятий сторонних *-Подготовка школы к мероприятиям массового характера - выпускные балы, школьные праздники, дискотеки;* *-Подготовка помещений к приходу различных комиссий (пример – комиссия по приёму школы к началу учебного года).*	
		Отсутствие у администрации школы замечаний к качеству работы технички,	*до 30%*
		Соблюдения этических норм общения со всеми участниками образовательного процесса	
		Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности Обеспечение выполнения требований электробезопасности	
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работнику по комплексному обслуживанию здания			
		Надбавки за дополнительный объем работ, не учтенный в должностных обязанностях	*до 20%*
		Разгрузо-погрузочные работы во время проведения школьных субботников.	*до 10%*
		Расчистка подвальных помещений от списанной мебели, старых дверей, светильников и т. п.	*до 30%*
		Участие в летнем покосе и уборке травы на территории школы.	*до 20%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара			
		Увеличение объема работ, выполнение обязанностей, не входящих в должностных обязанностей	*до 20%*
		Обеспечение безопасности питания в соответствии с требованиями СанПиНа к содержанию пищеблока и на этапах подвоза приема и хранения продуктов.	*до 10%*
		Содержание помещения кухни в соответствии с требованиями СанПиН	*до 20%*
		Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	*до 30%*

		Сохранность технологического оборудования, посуды, мебели	*до 20%*
		Сверхурочные работы по обслуживанию открытых мероприятий.	*до 20%*
		Своевременное составление меню на каждый день	*до 20%*
		Увеличение объема работ, выполнение обязанностей, не входящих в должностных обязанностей	*до 20%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя			
		Безаварийность работы	*до 30%*
		Выполнение обязанностей, не входящих в должностных обязанностей	*до 20%*
		За работу в выходные дни, поездки на экскурсии и т.д.	*до 20%*
		Организация перевозок детей: o *Обеспечение исправного технического состояния автобусов* o *Обеспечение безопасной перевозки детей,*	*До 20%* *До 20%*
		Отсутствие ДТП, замечаний,	До 50%
		Отсутствие замечаний по содержанию транспортного средства в чистоте и исправном техническом состоянии	*До 20%*
		Отсутствие фактов превышения нормы расходов топлива	*До 20%*
		За исполнение особых поручений администрации	*До 20%*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря – делопроизводителя			
		Качественное ведение документации	*Качественное ведение документации*
		Своевременная подготовка отчетов, документации	*Своевременная подготовка отчетов, документации*
		Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей -	*Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей -*
		За работу с архивом	*За работу с архивом*

		Повышение квалификации без отрыва от основной деятельности (за собственные средства или бесплатно)	*Повышение квалификации без отрыва от основной деятельности (за собственные средства или бесплатно)*
		Разработка локальных актов учреждения по организации делопроизводства	*Разработка локальных актов учреждения по организации делопроизводства*
		Осуществления контроля за ведением личных дел обучающихся Проведение проверок соответствия ведения личных дел обучающихся требованиям законодательства	*Осуществления контроля за ведением личных дел обучающихся Проведение проверок соответствия ведения личных дел обучающихся требованиям законодательства*
		Организация приема посетителей , содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений работников школы, родителей и учащихся	*До15% Ежемесячно*
		Качество исполнения служебных писем , материалов запросов , соблюдение сроков исполнения текущей документации	*До15% Ежемесячно*
		За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	*До15% Ежемесячно*
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа			
		Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности	*До15%*
		Оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	*До15%*
		За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	*До20%*
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	*До50%*
		Участие в общественной жизни школы	*До15%*